



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio
de Gestión Pedagógica

Dirección de Gestión
de Recursos Educativos

CONVOCATORIA CAS N° 033-2019/MINEDU/UE.120

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO PARA LA UNIDAD DE ADQUISICIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS DE LA DIGERE

GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Especialista en Contrataciones del Estado para la Unidad de Adquisición de Recursos Educativos de la DIGERE.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Unidad de Adquisición de Recursos Educativos - UARE

3. Dependencia, encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Administración¹ – UA.

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, eliminación progresiva del Contrato Administrativo de Servicios – CAS.
- d. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

5. Condiciones de la postulación

- a. La Hoja de Vida con la documentación sustentatoria debe estar debidamente foliada y visada cada hoja.
- b. Las postulaciones que se reciban en otro formato no serán consideradas aptas para el proceso.
- c. En caso de producirse un empate en la calificación final de dos o más postulantes, a fin de determinar al ganador se optará por el postulante que tenga mayor experiencia específica para el puesto convocado. De subsistir el empate, se tomará una Prueba Técnica de Conocimientos a los postulantes empatados.
- d. El postulante tendrá una tolerancia máxima de 10 minutos respecto a la fecha y hora programadas para su Entrevista Personal. Pasado ese tiempo, se le tendrá por no presentado.
- e. Se considerará admitido, al postulante que reúna todos los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto convocado, a fin de proceder a la calificación de su Hoja de Vida en esta Etapa de Evaluación Curricular.
- f. El postulante que haya obtenido en la Evaluación Curricular un puntaje mínimo requerido de 70 puntos, podrá continuar a la siguiente Etapa de la Entrevista Personal.
- g. El postulante deberá obtener en la Etapa de la Entrevista Personal un puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos.
- h. Cualquier situación no prevista en las presentes Bases, será resuelta de manera autónoma por el Comité de Selección, bajo el principio meritocrático, en el marco de sus competencias y atribuciones.
- i. Cualquier modificación del cronograma de la convocatoria publicado, deberá ser autorizada por el Comité de Selección.



¹ Manual de Operaciones de la DIGERE, aprobado mediante R.M. N° 205-2018-MINEDU, modificado por R.M. N° 384-2015-MINEDU (Art. 14, Literal h, "Ejecutar e implementar las acciones del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en la DIGERE, así como sus subsistemas, procesos, normas y lineamientos, entre otros de similar naturaleza.



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaDirección de Gestión
de Recursos Educativos**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | AREA RESPONSABLE |
|---|---|---|--------------------------|
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo – MINTRA | | Del 03 al 17 de OCTUBRE de 2019 | Unidad de Administración |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria En el Portal Institucional y en el panel ubicado en Mesa de Partes del MINEDU | Del 03 al 17 de OCTUBRE de 2019 | Unidad de Administración |
| 2 | Presentación de la Hoja de Vida documentada vía físico en la siguiente dirección: Mesa de Partes Calle del Comercio N° 193 – San Borja | Del 11 al 17 de OCTUBRE de 2019 Horario: 08:30 a 17:00 horas | Mesa de Partes |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación de la Hoja de Vida | Del 18 al 23 de OCTUBRE de 2019 | Comité de Selección |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida La DIGERE publicará en el Portal Institucional del MINEDU | El 24 de OCTUBRE de 2019 | Unidad de Administración |
| 5 | Otras Evaluaciones Evaluación Técnica La DIGERE, se comunicará con los postulantes APTOS, para indicarles el lugar, fecha y hora exacta en la cual se realizará la presente etapa | No aplica | Unidad de Administración |
| 6 | Publicación de resultados de las otras evaluaciones En el Portal Institucional | No aplica | Comité de Selección |
| 7 | Publicación del rol de Entrevistas Personales La DIGERE, publicará en el Portal Institucional del MINEDU la programación de entrevistas, indicando lugar, fecha y hora exacta en la cual se realizará la presente etapa | El 24 de OCTUBRE de 2019 | Unidad de Administración |
| 8 | Entrevistas Personales Se llevará a cabo conforme a la programación de entrevistas, publicada en el Portal Institucional del MINEDU | Del 25 al 28 de OCTUBRE de 2019 | Comité de Selección |
| 9 | Publicación de resultado final de los procesos. La DIGERE, publicará en Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad | El 29 de OCTUBRE de 2019 | Unidad de Administración |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 10 | Suscripción del Contrato | Del 30 de OCTUBRE al 07 de NOVIEMBRE de 2019 | Unidad de Administración |
| 11 | Registro del Contrato e inicio del servicio | Al siguiente día hábil de suscripción del contrato | Unidad de Administración |



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO 0

| | |
|---|---|
| Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante | UNIDAD DE ADQUISICION DE RECURSOS EDUCATIVOS |
| Fuente de Financiamiento | <input checked="" type="checkbox"/> RROO <input type="checkbox"/> RDR <input type="checkbox"/> Otros Especificar: _____ |
| Nombre del puesto | ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO |
| Unidad Ejecutora | 120 |
| Correlativo de Cadena (meta presupuestaria) | 024 |
| Actividad POA | 5000003 |
| Tarea del POA | 1 |
| Misión del puesto a contratar | Prestar asesoramiento técnico y realizar las acciones que permitan llevar a cabo los procesos de selección que requiere la DIGERE para la adquisición de los recursos educativos y el cumplimiento de sus objetivos institucionales, en el marco de la normatividad que regula las contrataciones del Estado. |

FUNCIONES DEL PUESTO

- Preparar y revisar los términos de referencia y especificaciones técnicas de los bienes y servicios, para contratar con cargo a los recursos asignados a la DIGERE.
- Brindar asesoría técnica a las diversas áreas usuarias para la determinación de las características técnicas de sus requerimientos, cuando lo amerite, así como en general en materia de contrataciones tanto a las áreas usuarias como a los Comités de Selección de la DIGERE, para que las acciones sobre dicha materia se ajusten a la normativa que regula las contrataciones del Estado.
- Elaborar expedientes de estudios de mercado y demás actos preparatorios vinculados a las solicitudes y/o requerimientos efectuados a la DIGERE para optimizar el trámite y ejecución de los respectivos procedimientos de selección.
- Participar en los Comités de Selección de Procedimientos de selección y/o apoyarlos para la elaboración de Bases, Actas y cualquier otra documentación necesaria para la conducción de los mismos y, en general, en la ejecución de los procesos programados en el correspondiente Plan Anual de Contrataciones de la DIGERE.
- Colaborar en el seguimiento de la ejecución de contratos y convenios suscritos por la DIGERE hasta su terminación, para cautelar el cumplimiento de las disposiciones en materia de contrataciones del Estado y los intereses institucionales.
- Realizar las contrataciones a través de los catálogos electrónicos de los bienes que se encuentren en el Acuerdo Marco, y elaborar de Órdenes de Compra y Servicio de corresponder, para garantizar su correcta ejecución, cautelando los intereses institucionales y el cumplimiento de la normativa.
- Elaborar informes técnicos para el trámite de recursos impugnativos y elevación de observaciones de los procedimientos de selección desarrollados por la DIGERE bajo el ámbito de la normatividad de contrataciones del Estado para su tramitación ante los órganos competentes.
- Participar en reuniones y comisiones de trabajo relacionadas al estado situacional de la ejecución contractual de los contratos asignados, para apoyar en el control y supervisión de los mismos, coordinando e informando a la Jefatura.
- Realizar otras funciones en materia de su competencia, que le asigne el superior o jefe inmediato.

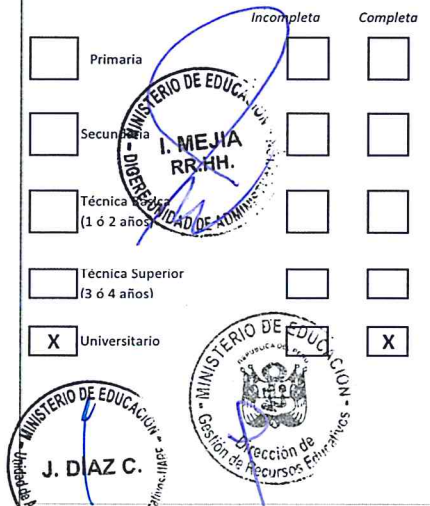
COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas
 Todos los órganos y unidades orgánicas de la DIGERE.

Coordinaciones externas
 MINEDU, OSCE.

FORMACIÓN ACADÉMICA

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|
| A.) Nivel Educativo <input type="checkbox"/> Primaria <input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> Técnica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) <input checked="" type="checkbox"/> Universitario | | B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto <input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Título <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Título | | C.) ¿ Se requiere Colegiatura? <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No ¿ Requiere habilitación profesional? <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No | |
| Incompleta Completa | | Contabilidad, Administración, Ingeniería, Derecho o Economía. | | NO APLICA | |
| NO APLICA | | NO APLICA | | NO APLICA | |



CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Conocimiento de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento; conocimiento y manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF-SP), Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA), Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), conocimiento y manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Power Point).

B. Cursos y Programas de especialización (ó diplomados) requeridos y sustentados con documentos:

Nota: - Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización (ó diplomados), no menos de 90 horas.

- Se podrán considerar acciones de capacitación con una duración menor a doce (12) horas, siempre que sean mayor a ocho (8) y organizados por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

- Curso de Especialización/Diplomado en Contrataciones del Estado, Contratación Estatal o Contrataciones Públicas
- Certificación por el Organismo Superior de Contrataciones del Estado (OSCE) vigente

C. Conocimiento de Ofimática e Idiomas.

| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | |
|---|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos (word, open office, write, etc.) | | X | | |
| Hójas de Cálculo (Excel, openalc, etc.) | | X | | |
| Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc) | | X | | |
| Otros | | | | |

| IDIOMAS | Nivel de dominio | | | |
|----------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés | X | | | |
| Observaciones: | | | | |

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

Seis (06) años en experiencia laboral general.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Cuatro (04) años de experiencia en actividades de Logística y/o Abastecimiento.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Dos (02) años de experiencia en actividades de Logística y/o Abastecimiento en el sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor/ Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

Menciones otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

NACIONALIDAD

Se requiere nacionalidad peruana?

SI X No

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis, trabajo en equipo, control, planificación.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| | |
|---|---|
| Lugar de prestación del servicio | Calle del Comercio N° 193 - Distrito de San Borja - Provincia y Departamento de Lima |
| Duración del contrato | Inicio: Al día siguiente de la firma del Contrato fin: 31 de diciembre de 2019 |
| Contraprestación mensual | S/. 10,000.00 (Diez mil y 00/100 soles) que incluye impuestos, afiliaciones y retenciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador de acuerdo a la normatividad vigente. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Jornada semanal máxima de 40 horas. Certificación por el Organismo Superior de Contrataciones del Estado (OSCE) vigente. |



FIRMAS

| | |
|--|--|
| Nombre, cargo y firma del Funcionario solicitante |  Econ. JAVIER JOEL DIAZ CARRILLO JEFE (e) UNIDAD DE ADQUISICIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGERE |
| Nombre y firma del Director de la entidad |  SANDRA NORMA CARDENAS RODRIGUEZ Directora de Gestión de Recursos Educativos |
| Visto Bueno del Órgano Responsable de las Convocatorias CAS - Recursos Humanos (o quien haga sus veces) |  DELIA INÉS MEJIA SANDOVAL PROFESIONAL EN RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS |

DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un puntaje de 0 a 100 puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|-------------|----------------|----------------|
| EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA | | | |
| Requisitos académicos | 12.5% | 20 | 25 |
| Experiencia general | 15.0% | 20 | 30 |
| Experiencia específica | 22.5% | 30 | 45 |
| Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida | 50% | 70 | 100 |
| EVALUACIÓN TECNICA | | | |
| | | | |
| Puntaje Total de Examen Escrito | 0% | 0 | 0 |
| ENTREVISTA | | | |
| Conocimiento de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento. | 25% | 35 | 50 |
| Conocimiento y manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF-SP), Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA), Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE). | 25% | 35 | 50 |
| Puntaje Total de Entrevista | 50% | 70 | 100 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 70 | 100 |

NOTA: Las etapas del proceso son cancelatorios.

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR
1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

2. Documentación adicional:

- Copia simple de los documentos que sustenten lo informado en la Hoja de Vida.
- Declaración Jurada de no estar inhabilitado para contratar con el Estado, debidamente suscrita.
- Copia legible y vigente de Documento Nacional de Identidad (D.N.I.) o Carnet de Extranjería, de ser el caso.

DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO
1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Quando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Quando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Quando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Quando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

