

## FORMATO 5

### FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL – DOCENTE

**Código de la posición vacante:**

**Nombres y apellidos:**

**DNI:**

**Fecha:**

INDICADORES EVALUADOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
<b>INFORMACIÓN RELEVANTE DEL SECTOR PRODUCTIVO</b>	<b>30</b>	
<b>BÁSICO:</b> representa el nivel mínimo para el puesto	<b>10 PUNTOS</b>	
<b>SATISFACTORIO:</b> cumple con lo esperado para el puesto	<b>20 PUNTOS</b>	
<b>SOBRESALIENTE:</b> supera las expectativas esperadas del puesto	<b>30 PUNTOS</b>	
<b>MOTIVACIÓN PARA EJERCER LA DOCENCIA</b>	<b>30</b>	
<b>BÁSICO:</b> representa el nivel mínimo para el puesto	<b>10 PUNTOS</b>	
<b>SATISFACTORIO:</b> cumple con lo esperado para el puesto	<b>20 PUNTOS</b>	
<b>SOBRESALIENTE:</b> supera las expectativas esperadas del puesto	<b>30 PUNTOS</b>	
<b>INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO</b>	<b>15</b>	
<b>BÁSICO:</b> representa el nivel mínimo para el puesto	<b>5 PUNTOS</b>	
<b>SATISFACTORIO:</b> cumple con lo esperado para el puesto	<b>10 PUNTOS</b>	
<b>SOBRESALIENTE:</b> supera las expectativas esperadas del puesto	<b>15 PUNTOS</b>	
<b>ACTITUDES Y VALORES</b>	<b>15</b>	
<b>BÁSICO:</b> representa el nivel mínimo para el puesto	<b>5 PUNTOS</b>	
<b>SATISFACTORIO:</b> cumple con lo esperado para el puesto	<b>10 PUNTOS</b>	
<b>SOBRESALIENTE:</b> supera las expectativas esperadas del puesto	<b>15 PUNTOS</b>	
<b>PRESENTACIÓN PERSONAL: deliberación a cargo del Comité de Selección</b>		
<b>El Comité de Selección consensuará diversos aspectos (forma de conducirse del postulante, puntualidad, presentación, lenguaje gestual, coherencia de ideas, aspectos conductuales, percepciones de los entrevistadores). La puntuación debe hacerse en el rango de 1 al 10.</b>	<b>10</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	

Firma de los miembros del Comité de Selección:

\_\_\_\_\_

Presidente

Nombres y apellidos:

DNI:

\_\_\_\_\_

Segundo miembro

Nombres y apellidos:

DNI:

\_\_\_\_\_

Tercer miembro

Nombres y apellidos:

DNI: